

# Звіт про управління ТОВ “Ді-Стар”

2020

## Організаційна структура та опис діяльності підприємства

Сфера діяльності ТОВ “Ді-Стар”: розробка, виробництво, дистрибуція та продаж алмазного інструменту, пристосувань і верстатів для будівельної галузі. Зареєстровані торговельні марки підприємства: Di-Star, ADTnS, Baumesser, Mechanic.

Компанія виробляє продукцію відповідно до стандартів і технічних умов України. Безпека продукції підтверджена Сертифікатом відповідності № NS001/02 за вимогами безпеки згідно зі стандартом EN 13236: 2010 виданими компанією “TUV Nord Baltik”. На підприємстві впроваджена система менеджменту якості відповідно до вимог стандартів ISO 9001: 2015, система екологічного менеджменту ISO 14001: 2015, система менеджменту щодо охорони праці та здоров’я ISO 45001: 2018 виданих органом по сертифікації DQS GmbH (Німеччина).

Виробничі потужності підприємства розташовані у м. Полтава, Україна. Згідно державних санітарних правил планування та забудови населених пунктів, ТОВ “Ді-Стар” відноситься до V класу санітарної класифікації з санітарно-захисною зоною 50 м. В межах санітарно-захисної зони підприємства знаходяться інші промислові підприємства.

За 2020 рік середньооблікова чисельність штатних працівників ТОВ “Ді-Стар” становила 233 особи (в т.ч. 31 жінка). За гендерним принципом переважають чоловіки, що пов’язано з особливостями та специфікою галузі.

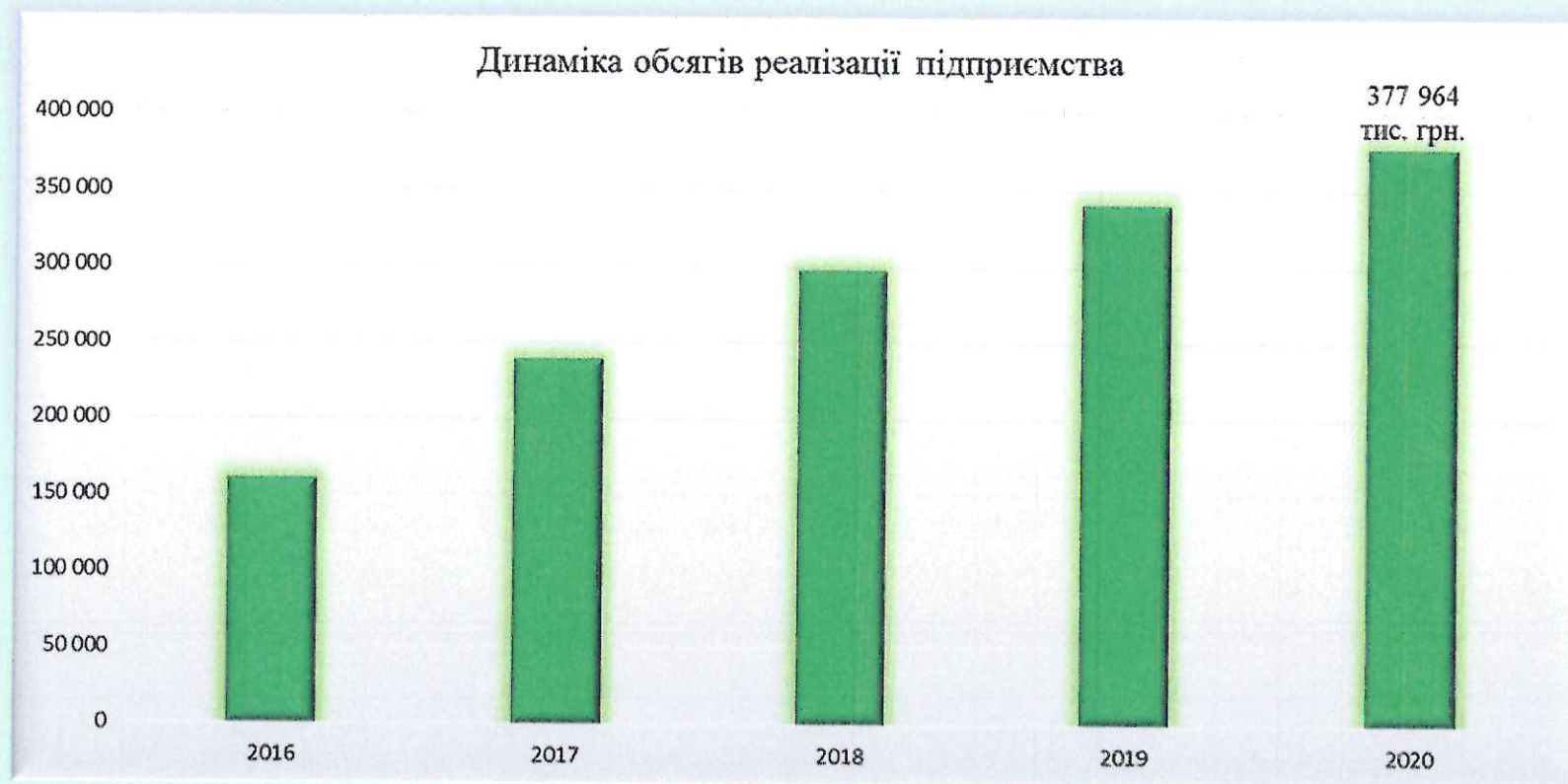
На керівних посадах перебуває 25 осіб, з них жінок 7 осіб.

Середній вік персоналу ТОВ “Ді-Стар” становить 40 років.



## Організаційна структура та опис діяльності підприємства

До замовників продукції підприємства відноситься широкий спектр, як кінцевих споживачів, так підприємства різних сфер торгівлі та галузей промисловості, серед яких виробництво та обробка кераміки, дорожнє будівництво та інші. Завдяки постійному розвитку та удосконаленню технологій виробництва та систем менеджменту, висококваліфікованому персоналу, високоякісній сировині, що використовується при виготовленні продукції, підприємство має можливість задовольняти потреби замовників з різних країн світу, як в широкій номенклатурі виробів, так і в різних цінових категоріях. Продукція підприємства експортується більш ніж в 30 країн світу.





## Організаційна структура та опис діяльності підприємства



Структурні підрозділи або посадові особи	Основні завдання та функції
Генеральний директор, заступники генерального директора з фінансових питань, технічних питань, з комерційних питань, з маркетингу	Загальне керівництво
Відділ бухгалтерського обліку і звітності	Бухгалтерський та податковий облік
Головний юрисконсульт	Правова робота
Фінансова служба	Організація фінансової діяльності, аналіз фінансово-господарської діяльності, економічне планування
Комерційна служба	Ринково-організаційна, збутова та зовнішньоекономічна діяльність
Відділ маркетингу та реклами	Стимулювання збуту, маркетингова, рекламна та інноваційна діяльність, випробування нової продукції
Провідний інспектор з кадрів, інженер з охорони праці	Кадри, підготовка кадрів, охорона праці та екологічний менеджмент
Помічник генерального директора з інфраструктури	Господарське обслуговування підприємства, забезпечення охорони та безпеки на підприємстві
Технічна служба	Технологічна підготовка виробництва, розробка та впровадження нових технологічних процесів у виробництво
Відділ забезпечення	Організація закупівель сировини і матеріалів, забезпечення виробництва всіма видами матеріальних ресурсів
Відділ технічного контролю	Вхідний контроль матеріалів, проведення періодичних випробувань
Відділ інформаційних технологій	Інформаційне забезпечення, забезпечення технічного захисту інформації, системне обслуговування та підтримка комп'ютерних мереж
Ремонтно-технічна служба	Ремонтно-технічне обслуговування технологічного обладнання, ремонтно-енергетичні роботи
Виробництво відрізних кругів, інноваційних продуктів, сегментне та механообробне виробництво	Виробництво алмазної продукції
Складське господарство	Організація складської діяльності
Відділ транспорту	Транспортне забезпечення діяльності підприємства
Референт з основної діяльності	Координація внутрішньої управлінської діяльності, документаційне забезпечення підприємства



## Результати діяльності підприємства

За результатами діяльності за 2020 рік чистий дохід підприємства від реалізації зріс на 10,9% або 37 192 тис. грн. та склав 377 964 тис. грн. Компанія наростила обсяги реалізації продукції як на внутрішньому ринку України (приріст 12 872,56 тис. грн., або 11,7%), так і на зовнішніх ринках: обсяги реалізації за кордон зросли на 10,5% або 24 319,44 тис. грн. (у 2020 році були налагоджені бізнесові зв'язки із новими замовниками з Польщі, Швеції, Німеччини, Румунії, Ірландії, Австралії, Нової Зеландії, Японії та інших країн).

В розрізі основних показників фінансово-економічної діяльності підприємства досягнуті позитивні високі результати. Всі основні показники ліквідності і рентабельності мають високі значення і позитивну динаміку їх розвитку.

За рахунок збільшення доходів і оптимізації основних статей витрат, чистий прибуток підприємства у порівнянні з результатами минулого року збільшився на 38,2%.

Внаслідок збільшення розміру прибутку рентабельність продажів в порівнянні з минулим роком зросла на 8%.

Рентабельність сукупного капіталу підприємства склала 26,3%, що на 2,4% більше за показник минулого року.

## Ліквідність та зобов'язання

У валюті балансу на кінець 2020 року частка власного капіталу склала 95,5%, коефіцієнт забезпеченості власними оборотними засобами склав 0,93, забезпечення обіговими коштами на підприємстві відбувалося за власний рахунок.

Власні оборотні кошти підприємства за минулий рік збільшилися на 34,6%, або 73545 тис. грн.

Поточна кредиторська заборгованість на кінець 2020 року в порівнянні з 2019 роком зросла на 10,8%, або 2 136 тис. грн., але при цьому коефіцієнт поточної ліквідності збільшився на 2,31 п., або 19,6% за рахунок більш значного темпу зросту поточних активів підприємства.

Коефіцієнт швидкої ліквідності за 2020 рік зріс на 39% і має значення значно вище нормативних показників.

Розрахунки з постачальниками товарів та послуг відбувалися вчасно, прострочена кредиторська заборгованість відсутня.

Кредитними ресурсами підприємство не користувалося, показники ліквідності підприємства знаходяться на високому рівні.



## Соціальні аспекти та кадрова політика

### Заохочення (мотивація) працівників

ТОВ “Ді-Стар” застосовує широку систему заохочень та стимулювання працівників за успіхи у роботі, які поєднують у собі матеріальні та моральні види мотивації.

На підприємстві діють внутрішні нормативні документи, які є додатками Колективного договору:

- «Положення про оплату праці працівників ТОВ “Ді-Стар”»
- «Положення про виплату винагороди працівникам за підсумками роботи підприємства за півріччя/рік»
- «Положення про надання матеріальної допомоги працівникам ТОВ “Ді-Стар”»
- «Положення про порядок надання поворотної фінансової допомоги працівникам підприємства»

Згідно цих положень, працівникам підприємства надаються додаткові пільги, виплати та соціальні гарантії відповідно до чинного колективного договору:

- матеріальна допомога працівникам у зв’язку з весіллям, до ювілейних дат, для оздоровлення дітей шкільного віку в дитячих оздоровчих таборах, допомога за умови санаторно-курортного лікування;
- одноразова допомога працівникам підприємства при народженні дитини, при звільненні на пенсію;
- надання безвідсоткової поворотної фінансової допомоги (у разі звернення працівника).

Крім того, згідно з цими Положеннями працівникам, які досягли високих результатів праці, високого рівня професіоналізму і якості робіт, виплачується винагорода у вигляді премії, надбавок, доплат та інших грошових та матеріальних виплат, також застосовуються заохочення у виді оголошення подяки, нагородження пам’ятним сувеніром, грамотою.



## Соціальні аспекти та кадрова політика

Підприємство підтримує та заохочує ініціативність та винахідливість працівників. За сприяння винахідництву та раціоналізації, створення, освоєння та впровадження нової техніки і технології, створення унікального алмазного інструменту, працівники винагороджуються преміями.

ТОВ “Ді-Стар” заохочує кар’єрне зростання в середині підприємства, професіоналізм працівників високо оцінюється керівництвом підприємства в якості підвищення на посаді. Більшість інженерів-технологів підприємства розпочали свою трудову діяльність з робочого персоналу.

Щорічно на підприємстві проводиться опитування працівників, отримані показники, дозволяють зробити в цілому позитивні висновки щодо діяльності підприємства і є стимулом для подальшого удосконалення роботи. Додатковими перевагами його проведення є задоволеність роботою та врахування потреб працівників, отримані результати використовуються у прийнятті управлінських рішень.

Працівників своєчасно і відкрито інформують про значущі події, що відбуваються на підприємстві, керівник підприємства щомісячно звітує про виконання основних виробничих планових показників та першочергові цілі й завдання, які ставляться перед колективом на майбутній період.

Співробітники підприємства соціально активні, працівники прийняли участь в першому благодійному ярмарку-аукціоні малюнків та виробів, започаткованому на підприємстві в 2020 році. На аукціоні були виставлені малюнки та вироби маленьких авторів - дітей працівників, які почерпнули натхнення для своїх робіт від відвідування підприємства, де мали змогу ознайомитися з професією батьків.

Виручені на аукціоні кошти спрямовані на закупівлю медикаментів для онкогематологічного відділення.



## Соціальні аспекти та кадрова політика

### Навчання та освіта персоналу

Підприємство забезпечує навчання та розвиток персоналу за допомогою участі у вебінарах та тренінгах, відвідування професійних семінарів, вивчення досвіду робіт за напрямками своєї професійної діяльності. Працівники мають можливість відвідувати світові виставки машинобудівної галузі.

Протягом роботи, з встановленою законодавством періодичністю, для працівників проводиться обов'язкове навчання з питань охорони праці в спеціалізованих закладах.

На підприємстві 22 аудитори, які пройшли навчання по системам менеджменту якості, екологічного менеджменту, менеджменту професійної безпеки і здоров'я персоналу, настанови з проведення аудитів систем менеджменту відповідності з вимогами міжнародних стандартів ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018.

На базі ТОВ "Ді-Стар" проходять практику здобувачі освіти Відокремленого структурного підрозділу «Полтавський політехнічний фаховий коледж Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут», Державного навчального закладу «Полтавське вище міжрегіональне професійне училище» та інших навчальних закладів. За 2020 рік пройшли практику 7 здобувачів освіти.

Здійснюється систематична атестація інженерно-технічного персоналу та робочого персоналу на присвоєння та підвищення кваліфікаційного розряду.



## Соціальні аспекти та кадрова політика

### Рівні можливості працевлаштування

Політика підприємства в першу чергу спрямована на утримання персоналу з високою кваліфікацією і продуктивністю праці, підприємство виконує всі гарантії щодо виконання квот, працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню і громадян пільгової категорії.

При наявності відкритої вакансії на підприємстві використовується принцип як внутрішніх ротацій, так і відкритого пошуку на зовнішньому ринку. Рішення приймаються на підставі максимальної відповідності претендента вимогам до рівня кваліфікації та професійної компетентності, фактичні досягнення та інші критерії, пов'язані з роботою фахівця, а також особистих якостей.

Керівництво підприємства розуміє, що переважне становище на ринку пов'язане з людьми, тому розробляються заходи удосконалення процесу утримання співробітників, що в свою чергу і забезпечує коефіцієнт плинності кадрів в межах норми (за 2020 рік складає 3%).



## Охорона праці та безпеки

ТОВ “Ді-Стар” одним із перших в Україні отримав сертифікат за міжнародним стандартом ISO 45001: 2018 – менеджмент щодо охорони праці та здоров’я. Завдяки цьому стандарту вдалося посилити контроль, попередити можливі небезпеки на робочому місці, проводити постійний процес зниження ризиків для здоров’я працівників, зниження ризиків виникнення аварій.

Підприємство відповідально ставиться до виконання своїх зобов’язань, як роботодавця. ТОВ “Ді-Стар” проводить періодичні атестації робочих місць на відповідність нормативно-правовим актам з охорони праці, що дозволяє надавати працівникам додаткові виплати, відпустки і підтверджувати пільговий стаж для призначення пенсій. За підсумками атестації вживаються заходи до усунення небезпечних і шкідливих для здоров’я виробничих факторів.

Працівники, зайняті на роботах з важкими та шкідливими умовами праці забезпечуються додатковою оплачуваною відпусткою, доплатами, пільговою пенсією та іншими пільгами і компенсаціями, що надаються в порядку, визначеному законодавством.

Щорічно, на території підприємства, проводяться медичні огляди всіх працівників.

З метою профілактики захворювання на гостру респіраторну хворобу COVID-19, працівникам підприємства компенсується вартість послуг з медичного обслуговування, у вигляді проведення тестування.

Працівники забезпечуються спецодягом, іншими засобами індивідуального захисту, мийними та знешкоджувальними засобами.

Згідно з колективним договором працівникам видаються засоби індивідуального захисту.



## Екологічні аспекти

Однією з найважливіших цілей ТОВ “Ді-Стар” є збереження навколишнього середовища для майбутніх поколінь. Постійно проводяться заходи для зменшення негативного впливу на навколишнє середовище і недопущення випадків аварійних ситуацій. Застосування передових технологій і новітнього устаткування дозволяє мінімізувати негативний вплив на навколишнє середовище.

В 2018 році компанія успішно запровадила система екологічного управління, пройшла перевірку міжнародною компанією DQS GmbH та отримала сертифікат ISO 14001:2015 – реєстровий номер 31400009 UM15. Запроваджена система дозволяє одночасно забезпечувати наших споживачів високоякісною продукцією, сприяє запобіганню ризиків, пов'язаних з впливом на навколишнє середовище, в тому числі аварійним, дозволяє підприємству раціонально використовувати ресурси, уникати витрат і втрат, дотримуватись вимог екологічного законодавства.

### Управління відходами

Підприємство одне з перших в Україні запровадило повний роздільний збір відходів:

- потенційно непридатні небезпечні відходи передаються на утилізацію згідно укладених договорів з спеціалізованими організаціями;
- в результаті господарської діяльності на підприємстві утворюються побутові відходи, які сортуються и лише невелика з них кількість потрапляє на міський полігон твердих побутових відходів;
- потенційно придатні для подальшого використання відходи: металобрухт, відпрацьовані шини, відпрацьовані каталізатори та інші передаються заготівельним організаціям за укладеними договорами як вторинна сировина.



## Екологічні аспекти

Система управління виробничими відходами в ТОВ “Ді-Стар” дозволяє оптимізувати потоки руху відходів, знизити екологічні наслідки та економічні витрати їх утворення.

Кожен вид відходу на підприємстві диференційований і врахований. Щорічно ведуться державні статистичні звітності за формами № 1-відходи, № 1 - екологічні витрати, а на постійній основі - первинний облік відходів за типовою формою № 1-ВТ.

### Атмосферне повітря

Скорочення шкідливих викидів в атмосферу — один із пріоритетних напрямків діяльності підприємства в сфері екології. Морально застарілі системи очистки були замінені на новітні системи типу DONALDSON, Karcher, що дозволило значним чином знизити техногенне навантаження на навколишнє середовище.

В ході виробничої діяльності ТОВ “Ді-Стар” викиди парникових газів не утворюються. Обсяги викидів в атмосферне повітря враховуються при нарахуванні екологічного податку і відображені в річній формі статистичної звітності 2 ТП-повітря.



## Ризики Компанії

Діяльність Компанії знаходиться під впливом різноманітних ризиків (як зовнішніх, так і внутрішніх), а розвиток економічних відносин, відповідний рівень конкуренції висувають нові вимоги до всіх учасників ринку.

Ринкове середовище вносить в діяльність Компанії елементи невизначеності і поширює низку ризикових ситуацій, тому більшість управлінських рішень підприємства приймається в умовах невизначеності й ризику. Низький рівень вимог частини Замовників створюють умови для існування на ринку компаній-конкурентів, які постачають продукцію сумнівної якості і декларують на ринках цінову політику в низьких діапазонах цін.

Дії стосовно Ризиків і можливостей скеровані вимогами впроваджених Компанією стандартів:

- Міжнародний стандарт ISO 9001:2015 Система менеджменту якістю;
- Міжнародний стандарт ISO 14001:2015 Система екологічного менеджменту;
- Міжнародний стандарт ISO 45001:2018 Система менеджменту щодо охорони праці та здоров'я.

Згідно до вимог вищевказаних стандартів Компанія розробила і впровадила перелік документації, а саме: Політику Компанії, Цілі Компанії, Керівництво з управління Компанією, Реєстр Ризиків, План визначення і задоволення потреб і очікувань зацікавлених сторін, Процедуру «Ідентифікація та оцінка ризиків» тощо.



## Ризики Компанії

Процедура «Ідентифікація та оцінка ризиків» є одним із основних документів процесу «Стратегія і аналіз ризиків» і встановлює порядок ідентифікації та аналізу ризиків Компанії, і служить інструментом для визначення потенційних можливостей, базується на принципах ризик-орієнтованого мислення і призначена для:

- попередження ситуацій, що негативно впливають на досягнення Цілей Підприємства;
- зменшення втрат, пов'язаних з реалізацією ризиків і ліквідацією наслідків їх виникнення;
- збільшення ймовірності досягнення запланованих результатів;
- впровадження елементів управління ризиками в загальний процесний підхід функціонування Компанії;
- інформування про необхідність виявлення і усунення ризиків в масштабах Компанії;
- поліпшення процесу, виявлення можливостей і загроз;
- підвищення ефективності управління і рівня довіри зацікавлених сторін;
- створення надійної основи для прийняття рішень і планування;
- поліпшення контролю, ефективного розподілу і використання ресурсів для усунення ризику, підвищення оперативної ефективності і дій;
- зменшення шкідливого впливу на навколишнє середовище;
- запобігання травм і шкоди для здоров'я працівників і забезпечення безпечних умов праці тощо.

Визначення та оцінка ризиків проводиться керівниками підрозділів і власниками процесів. Власники процесів проводять оцінку ймовірності виникнення ризиків в рамках своїх процесів, тяжкості наслідків від їх настання і визначають загальну оцінку рівня ризиків. Після чого пропонують (розробляють) необхідні дії щодо усунення ризиків, визначають можливості щодо поліпшення процесу в цілому і надають необхідну інформацію для узагальнення і формування реєстру ризиків Компанії.

Всі процеси деталізуються до конкретних видів діяльності.



## Ризики Компанії

### Екологічний ризик

Визначення екологічних ризиків проводиться за допомогою моніторингу довкілля, оцінки впливів на навколишнє природне середовище. На підприємстві постійно проводяться заходи для зменшення негативного впливу на навколишнє середовище і недопущення випадків аварійних ситуацій. Застосування передових технологій і новітнього устаткування дозволяє мінімізувати негативний вплив на навколишнє середовище.

### Кредитний ризик

Кредитний ризик для Компанії полягає в ймовірній неспроможності партнерів – учасників контракту виконати договірні зобов'язання як в цілому, так і по окремих позиціях. Зменшення впливу даного ризику досягається шляхом обговорення контракту на попередньому етапі, аналізу можливих вигод і втрат.

### Ринковий ризик

Ринковий ризик пов'язаний зі змінами кон'юнктури ринку, на які підприємство в процесі своєї діяльності не може напряму суттєво вплинути, і які можуть призвести до можливих втрат в результаті їх негативної динаміки: інфляційний, процентний, валютний, тощо.

### Економічний ризик

Для Компанії значний економічний ризик полягає, зокрема, у відсутності реального захисту національного товаровиробника від неконкурентних дій з боку імпортерів, що призводить до прогресивно зростаючого імпорту алмазного інструменту, пристосувань і верстатів, як наслідок, зменшення ринкової частки Компанії на ринку України.



## Ризики Компанії

Загалом, управління фінансовими ризиками Компанії передбачає використання методів та інструментів, спрямованих на виявлення, ідентифікацію ризиків, розрахунок ймовірності їх настання, їх оцінку (визначення можливого розміру фінансових втрат) та нейтралізацію (внутрішнє і зовнішнє їх страхування).

Основна мета управління фінансовими ризиками – мінімізація пов'язаних з ними фінансових втрат. Головними завданнями управління фінансовими ризиками є оптимізація структури капіталу. Для цього Компанія:

1. Враховує Кредитні і Ринкові ризики;
2. Слідкує за непогашеною заборгованістю;
3. Мінімізує платежі за користування позичковим капіталом тощо.

Основні підходи та інструменти, які використовуються Компанією для управління та мінімізації ризиків, наступні:

- контроль з боку керівництва підприємства;
- документальне оформлення внутрішніх правил і процедур, що регламентують та регулюють діяльність Компанії;
- удосконалення процесу отримання внутрішньої і зовнішньої аналітичної звітності в різних інформаційних зрізах даних;
- постійний моніторинг ризиків;
- аналіз результатів перевірок, здійснених підрозділами внутрішнього аудиту та зовнішнього аудиту;
- ведення та оброблення бази даних щодо ризиків.



## Ризики Компанії

Оцінка виконання встановлених заходів виконується один раз на рік, для оцінки ризиків використовується Матриця оцінки Ризиків. Враховується виконання заходів, які кваліфікуються як «постійні», «при необхідності» і на зазначену дату. Результат включається до річного звіту СМК.

Так за 2020 рік Компанія має такі результати роботи:

1. Виконання постійних заходів Реєстру ризиків Компанії			
Звітний період	План	Факт	Примітка
2020	100%	1. Анормальні і аварійні ситуації - 100%; 2. Ризики професійної безпеки і здоров'я персоналу - 100% 3. Економічні ризики – 86,79%	Виконання постійних заходів, При необхідності
2. Виконання заходів на запланований період Реєстру ризиків Компанії			
Звітний період	План	Факт	Примітка
2020	100%	1. Анормальні і аварійні ситуації – 100%; 2. Екологічні аспекти і ризики – 95,45%; 3. Ризики професійної безпеки і здоров'я персоналу – 81,81% 4. Економічні ризики – 82,66%	
3. Аналіз ефективності заходів по Матриці оцінки Ризиків Компанії			
Звітний період	План	Факт	Примітка
2020	100%	1. Анормальні і аварійні ситуації - 100% - Ризик на тому ж рівні; 0% - Ризик зменшений; 2. Екологічні аспекти і ризики – 100% - Ризик на тому ж рівні; 0% - Ризик зменшений; 3. Ризики професійної безпеки і здоров'я персоналу – 100% - Ризик на тому ж рівні; 0% Ризик зменшений; 4. Економічні ризики – 100% - Ризик на тому ж рівні; 0% Ризик зменшений.	Актуальність зареєстрованих Ризиків залишається на колишньому рівні



## Дослідження та інновації

### Нові продукти, впроваджені в 2020 році



Алмазний диск 1A1R 125 Edge Dry з висотою слою 25 мм. Диск два в одному – для різання та шліфування керамічної плитки та керамограніту. Найкращий для різання під кутом 45 градусів в ручному і машинному режимі.



Алмазний диск 1A1R 125 Baumesser Pro Gres. Диск два в одному – для різання та шліфування керамічної плитки та керамограніту. Найкращий для різання під кутом 45 градусів в ручному режимі.

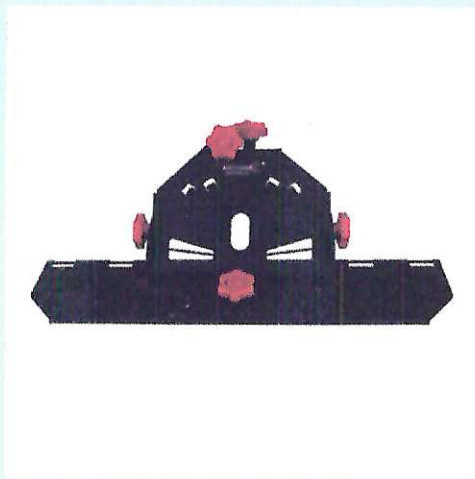


## Дослідження та інновації

### Нові продукти, впроваджені в 2020 році



Алмазний диск 1A1R 125 Gres Master. Диск для потужного швидкісного різання міцних та товстих керамогранітів.

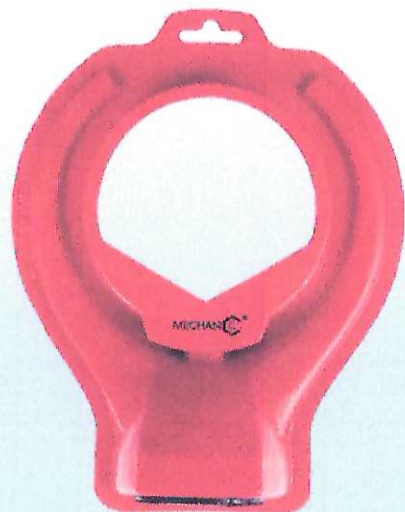


Насадка на КШМ Slider 45 2-ї модернізованої версії для різання плитки під кутом. Більш міцна, більш надійніша.



## Дослідження та інновації

### Нові продукти, впроваджені в 2020 році



Колектор відводу пилу при свердлінні DrillDUSTER 2-ої більш вдосконаленої версії. Гнучкий міцний пластик в порівнянні з попередньою версією.



Свердло діаметрами 42-122 мм ADTnS RS-TX для сухого свердління бетону, цегли в режимі мікроудар. Для швидкісного свердління.



## Дослідження та інновації

Нові продукти, впроваджені в 2020 році



Колектор відводу пилу DrillSTREAM. Для підключення пирососу та свердління без пилу сухими свердлами RS-TX.



Насадка-штроборіз на КШМ AirCHASER 230. Для чистого різання будівельних матеріалів з настроюваною глибиною.



## Дослідження та інновації

Нові продукти, впроваджені в 2020 році



Диск 1A1R 230 Baumesser Rapid. Для швидкісного різання будівельних матеріалів з підвищеним охолодженням робочої зони.



Диск 350 Baumesser Universal. Доступний інструмент для різання середніх бетонів та простих будівельних матеріалів.



## Дослідження та інновації

Нові продукти, впроваджені в 2020 році



Диск 350 1AIRSS Baumesser Beton для напівпрофесійного різання різноманітних будівельних матеріалів, у тому числі міцних армованих бетонів.



## Перспективи розвитку

ТОВ “Ді-Стар” працює в конкурентному середовищі, яке зобов'язує максимально задовольняти і навіть перевершувати запити споживачів. У конкурентних умовах розробляються унікальні продукти, які не мають аналогів на ринку, удосконалюються і постійно оновлюються серійні продукти, підвищується їх якість, за рахунок використання нових технологій, якісної імпоротної і вітчизняної сировини.

Компанія також має конкурентну перевагу за рахунок постійного розвитку та поліпшення системи збуту. У 2020 році створена та почала свою діяльність філія DI-STAR. EU (м. Жешув, Польща). Наявність філії зі складом продукції в Польщі дозволяє значно скоротити час обробки і виконання замовлень клієнтів з Європи, що відкриває додаткові можливості для подальшого приросту доходів від продажів за кордон.

Підприємство активно проводить політику розвитку і розширення виробництва, щорічно інвестує в придбання та встановлення нового обладнання, устаткувань. Інвестиції спрямовані перш за все в заміну застарілого обладнання та придбання нового прогресивного, високоефективного устаткування з меншим енергоспоживанням. Сумарний обсяг інвестицій у технічне переозброєння та модернізацію обладнання для виробництва продукції в 2020 році склав понад 20 млн. грн.

Запорукою подальшого успішного розвитку підприємства є високий рівень менеджменту підприємства, що базується на системі управління ризиками в усіх аспектах діяльності, впровадження на виробництві прогресивних технологій, спрямованих на підвищення якості продукції, скорочення витрат і зростання продуктивності праці.

Генеральний директор

Головний бухгалтер



А.С. Арустамян

І.В. Мала