

Звіт про управління ТОВ “Ді-Стар”

за 2022 рік

Даний Звіт про управління підготовлений на виконання Закону України “Про бухгалтерський облік та фінансову звітність” відповідно до Методичних рекомендацій зі складання звіту про управління, затверджених наказом Міністерства фінансів України від 07.12.2018 №982, а також у відповідності до вимог директив Європейського Союзу – Директиви 2013/34/ЄС та Директиви 2014/95/ЄС. Звіт про управління містить достовірну фінансову та нефінансову інформацію про діяльність підприємства ТОВ “Ді-Стар” (надалі – Компанія) за рік, що закінчився 31 грудня 2022 року.

24 лютого 2022 року російські війська вторглися в Україну та розпочали військові дії на значній частині території нашої держави. Ці трагічні події призвели до значних людських втрат, переміщень населення, пошкодження майна та інфраструктури, й мали значний негативний вплив на бізнес-середовище в Україні та економіку світу в цілому. У відповідь на військові дії Російської Федерації, Указом Президента України №64/2022 було введено воєнний стан, який на момент складання річної фінансової звітності продовжено строком на 90 діб.

З моменту вторгнення російських військ в Україну ТОВ “Ді-Стар” спочатку призупинило будь-які поставки своєї продукції на російський ринок, у тому числі через треті країни, а незабаром оголосило про повний вихід з ринку Росії, та розірвання будь-яких прямих або опосередкованих відносин з усіма контрагентами цієї країни, на ринку якої Компанія працювала з моменту свого створення (на кінець 2021 року питома вага ринку Російської Федерації складала 48,8% від загальних обсягів реалізації продукції Компанії).

Станом на дату затвердження фінансової звітності за 2022 рік важко передбачити тривалість та масштаби військових дій в Україні. В нових умовах та на період продовження дії військового стану в Україні основними цілями Компанії є збереження здоров'я і безпека працівників та їхніх родин, всебічна допомога та підтримка Збройних Сил України та інших військових формувань нашої країни, також керівництво ТОВ “Ді-Стар” проводить реорганізацію основних бізнес-процесів, щоб пристосуватись до нових умов ведення бізнесу, і забезпечити безперервну та успішну діяльність Компанії.

Організаційна структура та опис діяльності підприємства

Сферою діяльності ТОВ “Ді-Стар” є розробка, виробництво, дистрибуція та продаж алмазного інструменту, пристосувань і верстатів для будівельної галузі. Підприємством зареєстровані наступні торговельні марки: Di-Star, ADTnS, Baumesser, Mechanic.

Компанія виробляє продукцію відповідно до стандартів і технічних умов України. Безпека продукції підтверджена Сертифікатом відповідності № NS001/02 за вимогами безпеки згідно зі стандартом EN 13236: 2010 виданими компанією “TUV Nord Baltik”. На підприємстві впроваджена система менеджменту якості відповідно до вимог стандартів ISO 9001: 2015, ISO 14001: 2015, ISO 45001: 2018 виданих органом по сертифікації DQS GmbH (Німеччина).

Протягом багатьох років компанія щорічно підтверджує відповідність Системи управління якістю, демонструючи високий рівень менеджменту. Ми ставимо перед собою довгострокові цілі, спрямовані на задоволення споживачів внутрішнього та зарубіжного ринків у високоякісній продукції та послугах. Підприємство постійно проводить роботи над удосконаленням власного виробництва, розширенням номенклатури виробів та підборі висококваліфікованих фахівців.

Виробничі потужності підприємства розташовані у м. Полтава, Україна. Згідно державних санітарних правил планування та забудови населених пунктів, ТОВ “Ді-Стар” відноситься до V класу санітарної класифікації з санітарно-захисною зоною 50 м. В межах санітарно-захисної зони підприємства знаходяться інші промислові підприємства.

Середньооблікова чисельність штатних працівників ТОВ “Ді-Стар” в 2022 році становила 272 осіб (в т. ч. 36 жінок). Станом на 31 грудня 2022 року на підприємстві працював 261 працівник, із них 32 жінки.

За гендерним принципом переважають чоловіки, що пов’язано з особливостями та специфікою галузі.

Згідно штатного розпису до складу керівництва підприємства входить 25 осіб, з яких 8 жінок.

Середній вік персоналу ТОВ “Ді-Стар” становить 40 років.

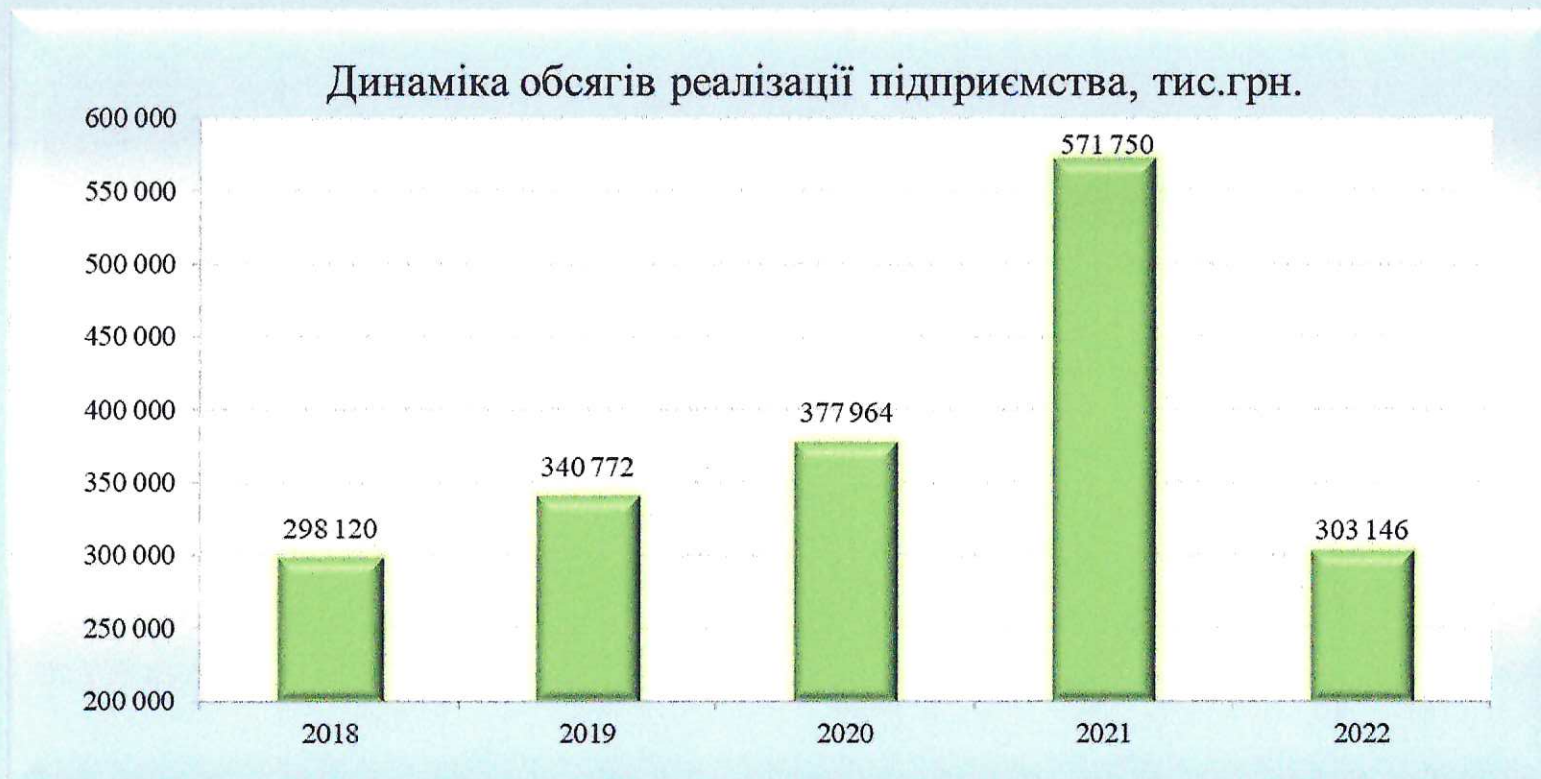
Компанія має систему мотивації персоналу, що базується на ключових показниках діяльності КРІ.

Організаційна структура та опис діяльності підприємства

Структурні підрозділи або посадові особи	Основні завдання та функції
Генеральний директор, директор технічний, директор фінансовий, директор комерційний	Загальне керівництво
Відділ бухгалтерського обліку і звітності	Бухгалтерський та податковий облік
Фінансова служба	Організація фінансової діяльності, аналіз фінансово-господарської діяльності, економічне планування
Комерційна служба	Ринково-організаційна, збутова та зовнішньоекономічна діяльність
Відділ маркетингу та реклами	Стимулювання збуту, маркетингова, рекламна та інноваційна діяльність, випробування нової продукції
Провідний юристконсульт, провідний інспектор з кадрів, провідний інженер з охорони праці	Правова робота, представлення інтересів підприємства в судах, кадри, підготовка кадрів, охорона праці та екологічний менеджмент
Помічник генерального директора з інфраструктури	Господарське обслуговування підприємства, забезпечення охорони та безпеки на підприємстві
Технічна служба	Технологічна підготовка виробництва, розробка та впровадження нових технологічних процесів у виробництво
Група забезпечення	Організація закупівель сировини і матеріалів, забезпечення виробництва всіма видами матеріальних ресурсів
Відділ технічного контролю	Вхідний контроль матеріалів, проведення періодичних випробувань
Відділ інформаційних технологій	Інформаційне забезпечення, забезпечення технічного захисту інформації, системне обслуговування та підтримка комп'ютерних мереж
Ремонтно-технічна служба	Ремонтно-технічне обслуговування технологічного обладнання, ремонтно-енергетичні роботи, контроль роботи систем та засобів автоматизації
Виробництво відрізних кругів, інноваційних продуктів, сегментне та механообробне виробництво	Виробництво алмазної продукції
Складське господарство	Організація складської діяльності
Відділ транспорту	Транспортне забезпечення діяльності підприємства
Референт з основної діяльності	Координація внутрішньої управлінської діяльності, документаційне забезпечення підприємства

Результати діяльності підприємства

Поточна ситуація в країні характеризується високим ступенем невизначеності, суттєвим погіршенням стану фінансів та рівня ліквідності на внутрішньому ринку, підвищенням темпів інфляції та девальвації національної валюти. В цих умовах першочергове завдання Компанії – збереження людського капіталу, задоволення потреб споживачів, забезпечення ритмічної та рентабельної діяльності підприємства. Поточна структура управління підприємством дозволяє своєчасно впливати на процеси розробки та виробництва, забезпечувати необхідними матеріально-технічними ресурсами та здійснювати своєчасну реалізацію готової продукції. За підсумками 2022 року загальний обсяг реалізації склав 303146 тис. грн., що на 268604 тис. грн. або 47% менше показників минулого року. Зменшення доходів зумовлене збройною агресією Росії. Негативна динаміка спостерігається як на внутрішньому ринку України (спад -48,8%), так і за кордоном (спад -46,5% по відношенню до минулого року).



Результати діяльності підприємства

Найбільший спад обсягів реалізації припадає на зовнішньоекономічний сектор за рахунок втрати доходів від продажу на ринок Російської Федерації, який до 2021 року включно займав найбільшу частку в обсягах реалізації продукції підприємства (станом на кінець 2021 його частка була 48,8%), загальний спад продажів по даному географічному регіону склав -258194 тис. грн. Продаж на внутрішньому ринку України за рік скоротився на -79531 тис. грн., при цьому найбільш суттєве відхилення спостерігається у першому півріччі 2022 року (спад майже втричі до показників минулого року), у другому півріччі вдалося стабілізувати та наростити обсяги внаслідок активізації внутрішнього попиту, та розробки і впровадження цілого комплексу заходів щодо додаткового стимулювання покупців.

Одночасно з цим Компанія концентрувала основні свої зусилля на розвиток продажів на ринок Європи та агресивний пошук нових покупців для подальшого обслуговування через свою філію в м. Жешув, Польща. Завдяки докладеним зусиллям щодо розвитку нової дилерської мережі, фокусу на найбільш затребуваних та перспективних продуктах, вдалося за рік суттєво наростити обсяги реалізації на ринок Європи. Лише за рік обсяги продажу на ринок Польщі зросли у 2,5 рази: доходи збільшилися на 63532 тис. грн., при цьому питома вага ринку Польщі в загальних об'ємах Компанії зросла з 7,5% у 2021 року до 35,1% за підсумками 2022 року.

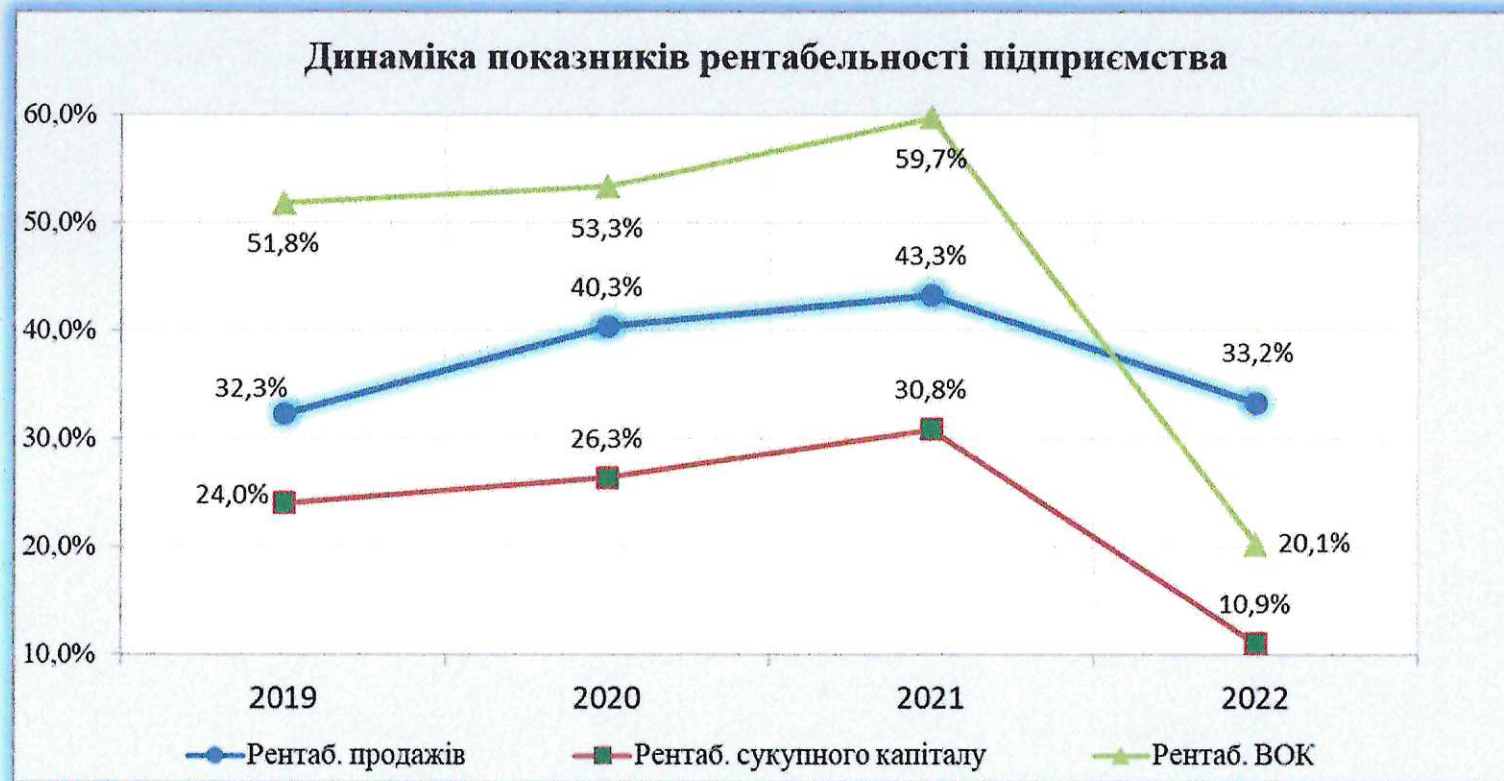
Стосовно інших показників діяльності підприємства за підсумками 2022 року слід зазначити наступне:

активи підприємства за рік збільшилися на 10,1% до рівня 738409 тис. грн. за рахунок нарощування поточних активів, в структурі яких збільшилася частка найбільш їх ліквідної частини: запасів готової продукції, сировини та матеріалів, грошових коштів (відповідно на 62,2%, 24,1% та 65,9%). Основними факторами, що сприяли нарощуванню величини поточних активів, були: інкасація дебіторської заборгованості за відвантажену продукцію та оптимізація умов взаєморозрахунків із контрагентами, мінімізація сумарних витрат підприємства з метою направлення вільних грошових коштів в створення додаткових резервів найбільш критичних позицій товарів, сировини та матеріалів з метою мінімізації ризиків діяльності підприємства в умовах невизначеності ринку.

Результати діяльності підприємства

Зменшення обсягів чистого доходу підприємства у 2022 році призвело до суттєвого падіння всіх основних показників рентабельності, так, рентабельність продажів знизилась на -10,1 в.п. до 33,2%, рентабельність сукупного капіталу підприємства знизилась на -19,9% та досягла мінімального свого значення в історії підприємства за весь період його діяльності – 10,9%, рентабельність власних оборотних коштів склала 20,1%, що на -39,6% менше за показник 2021 року.

Тим не менш, за рахунок швидкого реагування на зовнішні умови та внесення необхідних коригувань у стратегії компанії, виявлення необхідних внутрішніх резервів та оптимізації всіх статей витрат, Компанія завершила 2022 рік з чистим прибутком 80837 тис. грн. (-125938 тис. грн., або -60,9% відносно до 2021 року).



Ліквідність та зобов'язання

Протягом 2022 року Компанія самостійно забезпечувала управління та контроль над грошовими потоками, не звертаючись до зовнішнього фінансування, основними джерелами забезпечення ліквідності являються власні активи підприємства.

У валюті балансу на кінець 2022 року частка власного капіталу склала 97,3%, коефіцієнт забезпеченості власними оборотними засобами по відношенню до минулого року зріс на 0,04 п., та досяг рівня 0,96 п., що є максимальним значенням в історії підприємства.

Власні оборотні кошти підприємства за минулий рік збільшилися на 20,6%, або 85491 тис. грн. Це позитивне збільшення, яке вказує на зберігання дуже високого рівня фінансової стабільності та здатність компанії повною мірою та своєчасно покрити всі зобов'язання.

Поточні пасиви на кінець 2022 року склали 20272 тис. грн., в порівнянні з минулим роком сума поточної заборгованості знизилась на -13330 тис. грн., або -39,7%. Зниження заборгованості відбулося по всіх статтях балансу, найбільш суттєве мають наступні статті:

- Кредиторська заборгованість із закупівлі сировини та матеріалів: -4208 тис. грн. або -62,7% (за рахунок того, що більшість постачальників змінили свої умови по оплаті на передоплату).
- Кредиторська заборгованість за розрахунками з бюджетом: зниження на -5012 тис. грн. або -43,2%.
- Кредиторська заборгованість за розрахунками з оплати праці: зниження на -2470 тис. грн., або -47,9%.

За рахунок одночасного збільшення активів та зниження поточної заборгованості коефіцієнт поточної ліквідності зріс на 12,3 п., та склав 25,7 п., коефіцієнт швидкої ліквідності збільшився на 7,15 п., до рівня 15,6 п.

Тож, на протязі 2022 року розрахунки з постачальниками товарів та послуг відбувалися вчасно, прострочена кредиторська заборгованість відсутня. Кредитними ресурсами підприємство не користувалося. Всі показники ліквідності та платоспроможності Компанії знаходяться на високому рівні та мають значення значно вище нормативного рівня.

Соціальні аспекти та кадрова політика

Заохочення (мотивація) працівників

Співробітники – це найбільша цінність Компанії. Створення безпечних та гідних умов праці, забезпечення розвитку та удосконалення, підтримка співробітників та членів їх сімей – ключові пріоритети кадрової політики Компанії.

ТОВ “Ді-Стар” застосовує достатньо широку систему заохочень та стимулювання працівників за успіхи у роботі, які поєднують у собі матеріальні та моральні види мотивації. На підприємстві діє “Положення про оплату праці працівників”, “Положення про виплату винагороди працівникам за підсумками роботи підприємства за півріччя/рік”, “Положення про надання матеріальної допомоги працівникам”, “Положення про порядок надання поворотної фінансової допомоги працівникам підприємства”.

Згідно цих положень, працівникам підприємства надаються виплати та соціальні гарантії, відповідно до чинного колективного договору та додаткові пільги:

- матеріальна допомога працівникам у зв'язку з весіллям, до ювілейних дат, у зв'язку з тяжким матеріальним становищем, матеріальна допомога працівникам, що втратили родичів першого ступеня споріднення, для оздоровлення дітей шкільного віку в дитячих оздоровчих таборах, допомога за умови санаторно-курортного лікування;
- одноразова допомога працівникам підприємства при народженні дитини, при звільненні на пенсію;
- надання безвідсоткової поворотної фінансової допомоги (у разі звернення працівника).

Крім того, згідно з цими Положеннями працівникам, які досягли високих результатів праці, високого рівня професіоналізму і якості робіт виплачується винагорода у вигляді премії, надбавок, доплат та інших грошових й матеріальних виплат, а також застосовуються заохочення у виді оголошення подяки, нагородження пам'ятним сувеніром, грамотою.

Соціальні аспекти та кадрова політика

Підприємство підтримує та заохочує ініціативність та винахідливість працівників. За сприяння винахідництва та раціоналізації, створення, освоєння та впровадження нової техніки і технології, створення унікального алмазного інструменту, працівники винагороджуються преміями.

Підприємство заохочує кар'єрне зростання в середині підприємства, професіоналізм працівників високо оцінюється керівництвом підприємства в якості підвищення на посаді. Більшість інженерів-технологів підприємства розпочали свою трудову діяльність з робочого персоналу.

Працівників своєчасно і відкрито інформують про значущі події, що відбуваються на підприємстві, керівник підприємства здійснює особистий прийом працівників та щомісячно звітує про виконання основних виробничих планових показників, про першочергові цілі й завдання, які ставляться перед колективом на майбутній період.

У зв'язку з введенням воєнного стану в Україні через російську агресію керівництво підприємства вжило заходи, що дало змогу в умовах війни забезпечити оперативне вирішення невідкладних питань щодо надання всіх видів відпусток працівникам підприємства, увільнення їх від роботи у зв'язку з призовом на військову службу за мобілізацією. Основну увагу було зосереджено на забезпеченні фінансової стабільності працівників - стабільній виплаті заробітної плати, всі виплати з оплати праці здійснено своєчасно.

Соціальні аспекти та кадрова політика

Навчання та освіта персоналу

Працівники отримують знання та вдосконалюють свої навички за допомогою участі в вебінарах та тренінгах, відвідування професійних семінарів, вивчення досвіду робіт за напрямками своєї професійної діяльності. Працівники мають можливість відвідувати світові виставки машинобудівної галузі.

Протягом роботи, з встановленою законодавством періодичністю, для працівників проводиться обов'язкове навчання з питань охорони праці в спеціалізованих закладах.

На підприємстві 20 внутрішніх аудиторів, які пройшли навчання по системам менеджменту якості, екологічного менеджменту, менеджменту професійної безпеки і здоров'я персоналу, настанови з проведення аудитів систем менеджменту відповідності з вимогами міжнародних стандартів ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 19011:2018.

На базі ТОВ «Ді-Стар» на постійній основі проходять практику здобувачі освіти Відокремленого структурного підрозділу «Полтавський політехнічний фаховий коледж Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут», Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка. За 2022 рік пройшли практику 4 здобувачі освіти.

Здійснюється систематична атестація інженерно-технічного персоналу та робочого персоналу на присвоєння та підвищення кваліфікаційного розряду.

Соціальні аспекти та кадрова політика

Рівні можливості працевлаштування

Політика підприємства в першу чергу спрямована на утримання персоналу з високою кваліфікацією і продуктивністю праці, підприємство виконує всі гарантії щодо виконання всіх квот, працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню і громадян пільгової категорії.

Керівництво підприємства неухильно дотримується статті 2-1 КЗпП України, та гарантує рівні можливості працевлаштування незалежно від походження, соціального та майнового стану, статі, мови, політичних поглядів, релігійних переконань, роду і характеру занять, місця проживання. Всі громадяни мають рівні можливості при працевлаштуванні до підприємства, з урахуванням характеру роботи або умов її виконання.

При наявності відкритої вакансії на підприємстві використовується принцип як внутрішніх ротацій, так і відкритого пошуку на зовнішньому ринку.

Керівництво підприємства розуміє, що переважне становище на ринку пов'язане з людьми, тому розробляються заходи удосконалення процесу утримання співробітників, що в свою чергу і забезпечує коефіцієнт плинності кадрів в межах норми.

Охорона праці та безпеки

ТОВ “Ді-Стар” сертифіковано за міжнародним стандартом ISO 45001: 2018 – система менеджменту охорони здоров'я та безпеки праці. Завдяки дотримання вимог цього стандарту вдається попереджувати можливі небезпеки та ризики на робочому місці, виникнення аварійних ситуацій.

З метою соціального захисту працівників та на виконання вимог законодавства України в сфері охорони праці на підприємстві функціонує система управління охороною праці.

На підприємстві організовано проведення аудиту охорони праці, лабораторних досліджень умов праці, оцінку технічного стану виробничого обладнання та устаткування, атестацій робочих місць на відповідність нормативно-правовим актам з охорони праці в порядку і строки, що визначаються законодавством, та за їх підсумками вживаються заходи зі зниження чи повного усунення небезпечних і шкідливих для здоров'я виробничих факторів.

Працівники, зайняті на роботах з важкими та шкідливими умовами праці забезпечуються додатковою оплачуваною відпусткою, доплатами, пільговою пенсією та іншими пільгами і компенсаціями, що надаються в порядку, визначеному законодавством.

Працівники забезпечуються спецодягом, засобами індивідуального захисту, мийними та знешкоджувальними засобами відповідно норм визначених в колективному договорі.

Щорічно, на території підприємства проводяться медичні огляди працівників зайнятих на роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці за кошти роботодавця.

Працівники під час прийняття на роботу і в процесі роботи проходять за рахунок роботодавця інструктажі, навчання з питань охорони праці, з надання першої медичної допомоги потерпілим від нещасних випадків і правил поведінки у разі виникнення аварії. Працівники, зайняті на роботах з підвищеною небезпекою за рахунок роботодавця проходять спеціальне навчання і перевірку знань відповідних нормативно-правових актів з охорони праці.

Екологічні аспекти

Однією з найважливіших цілей ТОВ “Ді-Стар” є збереження навколишнього середовища для майбутніх поколінь. На підприємстві впроваджено та сертифіковано систему екологічного менеджменту відповідно до стандарту ISO 14001:2015 – реєстровий номер 31400009 UM15. Ми вважаємо турботу про навколишнє середовище обов'язковою умовою функціонування будь-якого відповідального бізнесу.

Саме тому на підприємстві постійно проводяться заходи для зменшення негативного впливу на навколишнє середовище і недопущення випадків аварійних ситуацій.

На підприємство діє повний роздільний збір відходів:

- потенційно непридатні небезпечні відходи передаються на утилізацію згідно укладених договорів з спеціалізованими організаціями;
- в результаті господарської діяльності на підприємстві утворюються побутові відходи, які сортуються і лише невелика з них кількість потрапляє на міський полігон твердих побутових відходів.
- потенційно придатні для подальшого використання відходи і некондиційна продукція передаються заготівельним організаціям за укладеними договорами як вторинна сировина.

Кожен вид відходу на підприємстві диференційований і врахований. Щорічно ведуться державні статистичні звітності за формами № 1-відходи, № 1 - екологічні витрати, а на постійній основі - первинний облік відходів за типовою формою № 1-ВТ.

Загальний обсяг утворених відходів за 2022 рік – 142,456 т.

Витрати на оплату послуг природоохоронного призначення:

- відведення та очищення стічних вод – 55, 2 тис. грн;
- поводження з відходами – 45,4 тис. грн.

В ході виробничої діяльності ТОВ “Ді-Стар” викиди парникових газів не утворюються. Обсяги викидів в атмосферне повітря враховуються при нарахуванні екологічного податку і відображені в річній формі статистичної звітності 2 ТП-повітря.

Ризики Компанії

Діяльність Компанії знаходиться під впливом різноманітних ризиків (як зовнішніх, так і внутрішніх), ринкове середовище вносить у діяльність Компанії елементи невизначеності і поширює низку ризикових ситуацій, тому більшість управлінських рішень підприємства приймається в умовах невизначеності й ризику.

Дії стосовно Ризиків скеровані вимогами впроваджених Компанією стандартів ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 і мають формулювання Дії стосовно Ризиків можливостей.

Механізм роботи з Ризиками описаний процедурою «Ідентифікація та оцінка ризиків», підпорядкований Процесу Аналіз і Оцінка Ризиків, і завдяки Реєстрові Ризиків проходить через усі процеси і підрозділи Компанії.

Визначення та оцінка ризиків проводиться керівниками підрозділів і власниками процесів, які більш детально:

- надають оцінку ймовірності виникнення і тяжкості наслідків ризиків;
- визначають загальну оцінку рівня ризиків;
- розробляють необхідні дії щодо усунення ризиків;
- визначають можливості щодо поліпшення процесу;
- надають необхідну інформацію для узагальнення і формування реєстру ризиків Компанії.

Всі процеси деталізуються до конкретних видів діяльності.

Для оцінки ризиків використовуються Матриця оцінки Ризиків.

Компанія обрала для себе такі основні напрямки Ризиків, як:

- Економічні ризики (ризики недосягнення цілей),
- Екологічні аспекти і ризики,
- Ризики професійної безпеки і здоров'я,
- Анормальні і аварійні ситуації.

Ризики Компанії

Згідно зареєстрованого Ризику керівниками підрозділів і власниками процесів розробляється перелік Заходів щодо мінімізації ризику/сприяння можливості, встановлюється дата і відповідальна особа. Якщо дія Ризику має постійну погрозу то захід кваліфікується як «постійний», якщо дія Ризику має епізодичну погрозу, то захід кваліфікується як «при необхідності».

Оцінка виконання встановлених заходів проводиться один раз на рік. Враховується виконання заходів, які кваліфікуються як «постійні», «при необхідності» і на зазначену дату. Результат включається до річного звіту СМК. Так за 2022 рік Компанія має такі результати роботи:

1. Виконання постійних заходів Реєстру ризиків Компанії			
Звітний період	План	Факт	Примітка
2022	100%	1. Анормальні і аварійні ситуації - 100%; 2. Екологічні аспекти і ризики-100% 3. Ризики професійної безпеки і здоров'я персоналу - 100% 4. Економічні ризики – 100%	Виконання постійних заходів, При необхідності
2. Виконання заходів на запланований період Реєстру ризиків Компанії			
Звітний період	План	Факт	Примітка
2022	100%	1. Анормальні і аварійні ситуації – 100%; 2. Екологічні аспекти і ризики – 100%; 3. Ризики професійної безпеки і здоров'я персоналу – 60% 4. Економічні ризики – 82,30%	
3. Аналіз ефективності заходів по Матриці оцінки Ризиків Компанії			
Звітний період	План	Факт	Примітка
2022	100%	1. Анормальні і аварійні ситуації - 100% - Ризик на тому ж рівні; 0% - Ризик зменшений; 2. Екологічні аспекти і ризики – 100% - Ризик на тому ж рівні; 0% - Ризик зменшений; 3. Ризики професійної безпеки і здоров'я персоналу – 100% - Ризик на тому ж рівні; 0% Ризик зменшений; 4. Економічні ризики – 100% - Ризик на тому ж рівні; 0% Ризик зменшений.	Актуальність зареєстрованих Ризиків залишається на колишньому рівні

Ризики Компанії

Управління економічними ризиками Компанії передбачає використання методів та інструментів, спрямованих на виявлення, ідентифікацію ризиків, розрахунок ймовірності їх настання, їх оцінку (визначення можливого розміру фінансових втрат) та нейтралізацію (внутрішнє і зовнішнє їх страхування).

Основна мета управління економічними ризиками – мінімізація пов'язаних з ними фінансових втрат. Головними завданнями управління економічними ризиками є оптимізація структури капіталу. Для цього Компанія:

1. Враховує Кредитні і Ринкові ризики;
2. Своєчасно та ретельно слідкує за станом заборгованості;
3. Постійно контролює ефективність використання капіталу Компанії.

Основні підходи та інструменти, які використовуються Компанією для управління та мінімізації ризиків, наступні:

- контроль з боку Керівництва підприємства;
- документальне оформлення внутрішніх правил і процедур, що регламентують та регулюють діяльність Компанії;
- удосконалення процесу отримання внутрішньої і зовнішньої аналітичної звітності в різних інформаційних зрізах даних;
- постійний моніторинг Ризиків;
- аналіз результатів перевірок, здійснених підрозділами внутрішнього аудиту та зовнішнього аудиту;
- ведення та оброблення бази даних щодо ризиків.

Ризики Компанії

До моменту вторгнення 24 лютого 2022 року російських військ на територію України, значний економічний ризик полягав, зокрема, у відсутності реального захисту національного товаровиробника на державному рівні від неконкурентних та недобросовісних дій з боку імпортерів, що призводило до прогресивно зростаючого імпорту більш дешевих товарів, як наслідок, зменшення ринкової частки Компанії на ринку України. З моменту початку військових дій на території нашої держави Компанія зіштовхнулась з суттєвими ризиками невизначеності.

Зокрема до суттєвих ризиків відносяться:

- Втрата контролю над Компанією в разі окупації території;
- Недостатність електропостачання, що може призвести до порушення виробничого циклу та строків відвантаження продукції;
- Втрата постачальників сировини, матеріалів та послуг;
- Втрата обладнання, готової продукції або виробничих запасів;
- Відсутність або втрата працівників, що може призвести до порушення бізнес-процесів;
- Порушення логістичних маршрутів та нездатність здійснювати відвантаження готової продукції;
- Потенційна кібератака, втрата даних та відповідно подальше порушення бізнес-процесів;
- Тимчасова недоступність банківських послуг (обробка платіжних операцій).

Ризики Компанії

На більшість цих ризиків Керівництво Компанії не може суттєво вплинути, проте було запроваджено ряд заходів для мінімізації негативного впливу вище вказаних факторів ризику, зокрема:

- Визначені місця перебування персоналу під час повітряної тривоги для його захисту;
- Відпрацьовано механізм дистанційної роботи персоналу;
- Здійснено закупівлю та встановлення електричних генераторів, перехід на живлення від них в разі недостатності електропостачання;
- Оптимізовані всі ланки виробничого процесу з розрахунку фактичної потужності електромережі та наявної кількості працівників;
- Налагоджено співпрацю з новими постачальниками сировини, матеріалів та послуг;
- Створено віртуальні сервері баз даних, що дозволило покращити ступень захисту та безпеки електронної інформації;
- Подано необхідний пакет документів до ОВА щодо можливості бронювання працівників Компанії;
- Запроваджено ряд стимулюючих акцій на продукцію Компанії для активізації обсягу продажів;
- Оптимізовано офіційний веб-сайт та обсяги реклами в соціальних мережах;
- Компанія продовжила участь у міжнародних спеціалізованих виставках, в тому числі із залученням до співпраці зарубіжних партнерів (з урахуванням можливостей та обмежень перетину кордону на період дії військового стану);
- Інформування існуючих та потенційних Замовників про роботу та стан справ в Компанії;
- Оптимізовані структура та обсяги складських запасів сировини і матеріалів, готової продукції.

Нові продукти, впроваджені в 2022 році

Компанія продовжує щорічно оновлювати асортимент продукції та пропонувати ринку високоякісні сучасні найменування продукції. На протязі 2022 року було розроблено та виведено на ринок наступні нові вироби:



Тримач полірувальних кругів Click-Lock PRO. Миттєва проста заміна кругів. Сприяє зменшенню часу на виконання робіт. Досконалість інструменту виражається у простоті та максимальній інтуїтивності використання, яка поєднується з максимальною функціональністю.

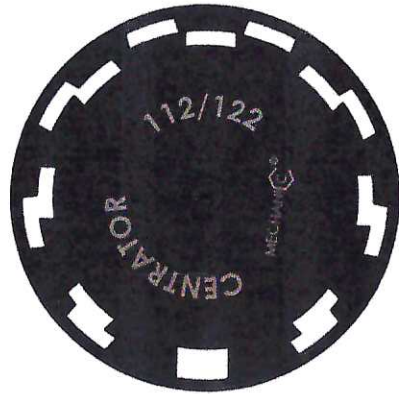


Тримач полірувальних кругів Click-Lock UNI. Різання та шліфування на одній КШМ. Швидкий перехід від різання до шліфування. Магнітна фіксація дозволяє зробити швидкий перехід та міцну фіксацію. Бурт в центрі забезпечує відсутність будь-яких зміщень гнучкого полірувального кола.

Дослідження та інновації

DISTAR

Нові продукти, впроваджені в 2022 році



Центратор для засвердлювання Centrator. Дозволяє точно виконати отвір будь-яких діаметрів. Універсальна фіксація на свердла власного виробництва. Міцна та надійна конструкція.



Круг алмазний відрізний 1A1R 250 Firebrick для різання вогнетривкої цегли. Дозволяє обробляти як з подачею води так і в сухому режимі міцні матеріали з стабільною різальною здатністю. Завдяки високому ресурсу якнайкраще підходить для обробки всіх видів цегли та інших високоабразивних матеріалів.

Дослідження та інновації

DISTAR

Нові продукти, впроваджені в 2022 році



Стіл плиточника CeraMAX 1200. Комплексне рішення по організації робочого місця з обробки керамічної плитки та інших подібних листових матеріалів. На столі швидко та зручно можна встановити КШМ та речі, необхідні для виконання робіт.



Круг алмазний відрізний 1A1R 100 Cleaner для чистки міжплиточних швів. Будь-яка складність реставрації пройде швидко та якісно. За рахунок тонкого корпусу диск не пошкоджує плитку, а високоякісний алмазоносний шар швидко видаляє фугу зі швів.

Дослідження та інновації

Нові продукти, впроваджені в 2022 році



Колектор збору пилю SocketDUSTER 68-82. Для збору пилю при свердлінні отворів від електричної розетки. Завдяки оптимізованій конструкції без підшипників девайс максимально доступний для придбання, при цьому показує високу ефективність пиловідбору.



Круг алмазний відрізний 1A1R 125 LiION. Для різання керамограниту на акумуляторних КШМ. Покращена різальна здатність дозволяє оброблювати надміцні матеріали без сколів. Зв'язка універсальна, підходить для КШМ як мережевих так і акумуляторних.

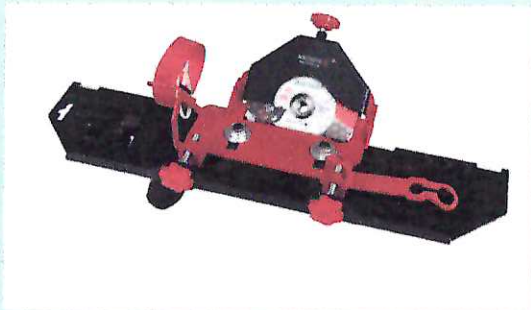
Дослідження та інновації

DISTAR

Нові продукти, впроваджені в 2022 році



Круг алмазний відрізний 1A1R 100 Elegant. Для чистового різання навіть на глазурованій плитці. Маленький розмір диску забезпечує максимальний контроль інструменту в різі. Дрібний алмаз дозволяє оброблювати плитку «чисто», як з лицевої так і з монтажної сторони.



Пристосування для професійного різання керамограніту під 45 градусів SLIDER 45 PRO. Швидко та без пилу здійснює запил плитки під 45 градусів. Функціональність пристрою дає змогу оброблювати як великоформатну плитку так і невеликі фрагменти матеріалу.

Перспективи розвитку

ТОВ “Ді-Стар” працює в складних зовнішніх умовах і конкурентному середовищі, яке зобов'язує максимально задовольняти і навіть перевершувати запити споживачів. У конкурентних умовах розробляються унікальні продукти, які не мають аналогів на ринку, удосконалюються і постійно оновлюються серійні продукти, підвищується їх якість за рахунок використання нових технологій, якісної імпортової та вітчизняної сировини.

В 2022 році, в зв'язку з військовою агресією Росії проти України, компанія втратила основні східні ринки збуту, а також суттєво знизила обсяги реалізації на внутрішньому ринку України. Тому компанія сфокусувалась на нарощуванні обсягів продажу за рахунок виходу на Європейський ринок, а також за рахунок розширення нових видів продукції.

Найбільш перспективним для Компанії є вихід на зовнішні ринки збуту. Зарубіжні замовники пред'являють високі вимоги до продукції, а також висувають додаткові вимоги до самого підприємства по відповідності ведення бізнесу загальноприйнятими моделями менеджменту і міжнародного підтвердження цього.

Для досягнення таких цілей підприємство постійно проводить дослідження ринку, працює над новими видами продукції, бере участь у різноманітних провідних національних та міжнародних виставках. Щорічно на підприємстві складається план щодо модернізації обладнання та устаткування.

Незважаючи на те, що темп розвитку підприємства сповільнився, наша Компанія залишається абсолютно відданою збереженню своїх намірів подальшого розвитку, досягнення та перевершення планів відносно довоєнного періоду, та продовжує робити позитивний внесок у розвиток суспільства. Постійна робота по просуванню продукції і розширенню замовників на західних ринках забезпечує Компанії зростання та подальший розвиток в складних зовнішніх умовах.

Генеральний директор

Головний бухгалтер



.С. Арустамян

І.В. Мала